



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2021

CL in SCIENZE DELLA CULTURA

17/01/2022

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di STUDI LINGUISTICI E  
CULTURALI

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 – 31.12.2021.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

### Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor	2
-------------------------------	---

### Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6

### Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

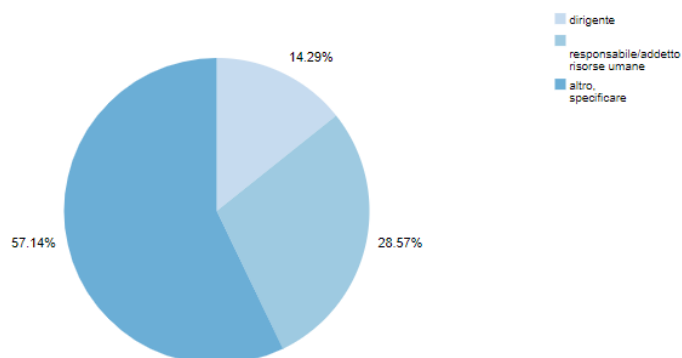
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	1	14,29%	14,29%
3	responsabile/addetto risorse umane	2	28,57%	28,57%
4	altro, specificare	4	57,14%	57,14%

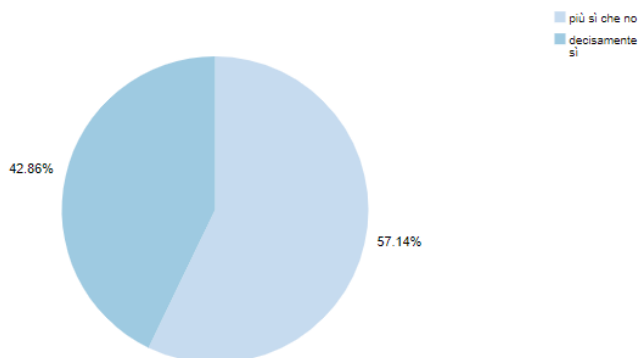


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

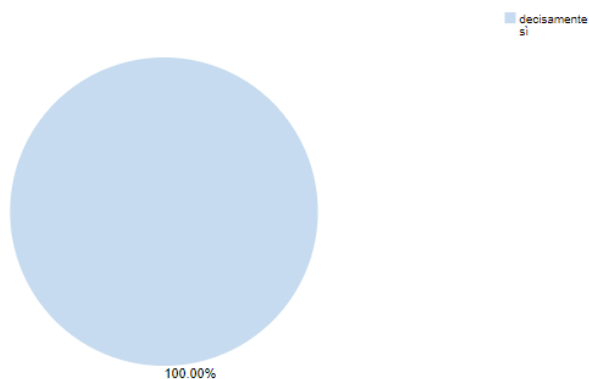
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	4	57,14%	57,14%
5	decisamente sì	3	42,86%	42,86%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

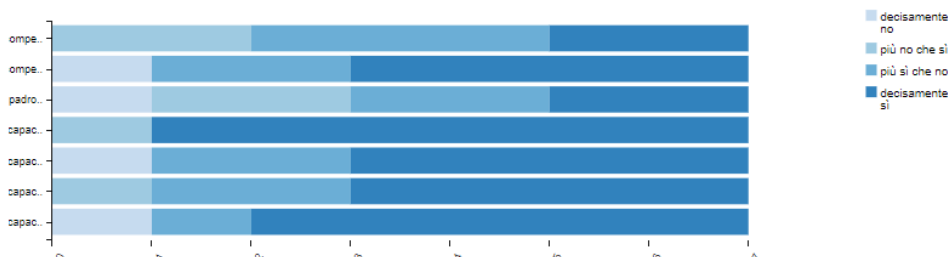
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	7	100,00%	100,00%



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

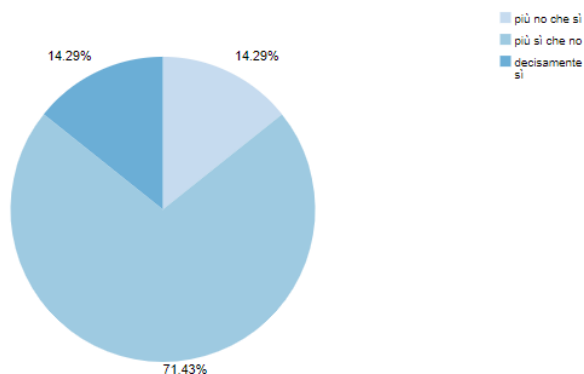
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	2 (28,57%)	3 (42,88%)	2 (28,57%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		1 (14,29%)	0 (0,00%)	2 (28,57%)	4 (57,14%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		1 (14,29%)	2 (28,57%)	2 (28,57%)	2 (28,57%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	1 (14,29%)	0 (0,00%)	6 (85,71%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		1 (14,29%)	0 (0,00%)	2 (28,57%)	4 (57,14%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	1 (14,29%)	2 (28,57%)	4 (57,14%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		1 (14,29%)	0 (0,00%)	1 (14,29%)	5 (71,43%)



## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

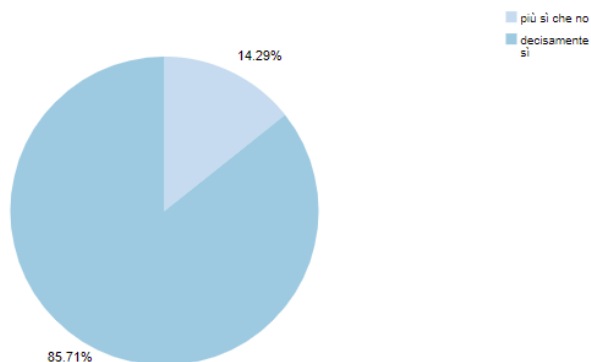
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	14,29%	14,29%
4	più sì che no	5	71,43%	71,43%
5	decisamente sì	1	14,29%	14,29%



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

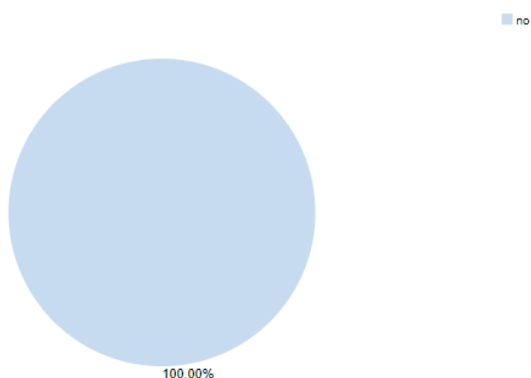
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	14,29%	14,29%
5	decisamente sì	6	85,71%	85,71%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	sì	0	0,00%	0,00%
2	no	7	100,00%	100,00%



## Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	0	0,00%	0,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%

## Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	1
Buone capacità di ascolto, analisi. Sa fare domande e si pone interrogativi.	1
Capacità di adattamento a situazioni non prevedibili, impegno e precisione, attenzione al dettaglio, comprensione dei compiti richiesti, puntualità nel consegnare i lavori assegnati.	1
Capacità di adattamento a situazioni nuove (anche dovute alla diffusione del Covid-19), flessibilità. Capacità a lavorare in gruppo, coordinandosi con colleghi e associazioni esterne. Capacità di proporre progetti nuovi, con entusiasmo.	1
La disponibilità, la conoscenza nell'ambito specifico, l'entusiasmo	1
La tirocinante ha dimostrato di avere ottime capacità di problem solving e di lavoro in gruppo in un ambiente flessibile di lavoro, dove è fondamentale la capacità di offrire soluzioni alternative. Si è dimostrata capace di svolgere diversi ruoli di coordinazione all'interno del gruppo all'interno di vari contesti, come le assemblee e la compilazione dei bandi comunali e regionali, dove ha provato la sua idoneità al ruolo prestabilito.	1
Puntualità e disponibilità ad affrontare nuovi compiti.	1

## Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

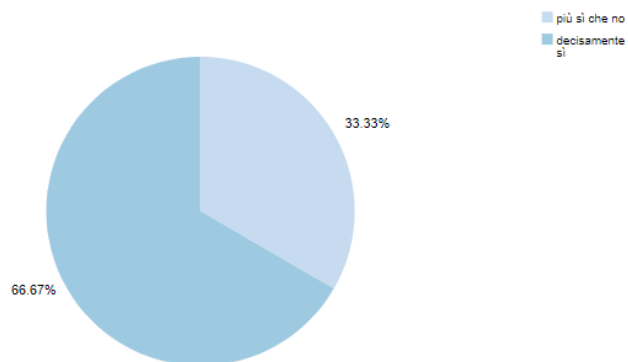
Risposta	Conteggio
	4
Approfondimento delle modalità di ricerca storico-archivistica, approfondimento sugli strumenti operativi del pacchetto Office e sulle loro funzionalità all'interno degli uffici.	1
La padronanza con i tempi di lavoro che gli verranno messi a disposizione	1
Le aree di miglioramento riguardano l'uso competente dei nuovi dispositivi tecnologici e dei new media.	1

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	14,29%	0,00%
	Risponde	6	85,71%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	28,57%	33,33%
5	decisamente sì	4	57,14%	66,67%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	6
Maggiori ore di tirocinio	1